

6
СОЗЫВ
2019-
2024

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ № 65
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РЕШЕНИЕ

19 12 2022 г.

№ 168

Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципальный округ № 65 в новой редакции

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, председателей избирательных комиссий внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципального образования Муниципальный округ № 65

Муниципальный совет решил:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципальный округ № 65 в новой редакции согласно Приложению к настоящему Решению.
2. Признать утратившими силу Решение Муниципального совета от 29.03.2010 № 69 «Об утверждении новой редакции Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципальный округ № 65», Решение Муниципального совета от 21.02.2011 № 118 «О внесении изменений в Положение о денежном содержании депутатов Муниципального совета, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципального округа № 65», Решение Муниципального совета от 31.08.2015 № 47 «О внесении изменений в Решение Муниципального совета Муниципального образования Муниципальный округ № 65 от 29.03.2010 № 69 «Об утверждении новой редакции Положения о денежном содержании депутатов Муниципального совета, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципального округа № 65», Решение Муниципального совета от 29.07.2019 № 227 «О внесении изменений в Решение Муниципального совета от 29.03.2010 № 69 «Об утверждении

новой редакции Положения о денежном содержании депутатов Муниципального совета, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципального округа № 65», Решение от 28.02.2022 № 128 «О внесении изменений в Решение Муниципального совета от 29.03.2010 г. № 69 «Об утверждении новой редакции Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального образования Муниципальный округ № 65».

3. Решение вступает в силу с 1 января 2023 года, после официального опубликования.

Заместитель Главы Муниципального образования



И.В. Красавина

Положение
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Муниципального
образования Муниципальный округ № 65

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 03.10.2008 № 537-94 «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, председателей избирательных комиссий внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» (далее – закон Санкт-Петербурга о реестре) и определяет порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим Муниципального образования Муниципальный округ № 65 (далее – муниципальные работники).

1.2. Денежное содержание муниципальным работникам выплачивается за счет средств бюджета Муниципального образования Муниципальный округ № 65 (далее - округа).

2. Система оплаты труда муниципальных работников

2.1. Денежное содержание муниципальных работников состоит из:

2.1.1. должностного оклада;

2.1.2. дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы),
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет,
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин,
- премии по результатам труда,
- материальной помощи.

3. Должностной оклад

3.1. Размер должностного оклада муниципальным работникам определяется штатным расписанием органа местного самоуправления, в котором замещается соответствующая должность, в соответствии с предельными нормативами, установленными законом Санкт-Петербурга о реестре.

3.2. За базовую единицу для исчисления должностного оклада муниципальных работников принимается расчетная единица, размер которой устанавливается законом Санкт-Петербурга.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатам Муниципального совета, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим Муниципального образования Муниципального округа № 65, утвержденным Решением Муниципального совета Муниципального образования Муниципального округа № 65.

5. Ежемесячная надбавка за особые условия труда

5.1. Размер ежемесячной надбавки к окладу за особые условия труда (службы) выплачивается муниципальным работникам в размере до 50% должностного оклада.

5.2. Особые условия труда (службы) включают в себя ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни.

5.3. Конкретный размер выплаты ежемесячной надбавки определяется в зависимости от характера и важности решаемых вопросов, совмещения одновременно ряда функций, значимости и объема выполняемых поручений руководителя и устанавливается ежеквартально распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

5.4. Конкретный размер надбавки за особые условия труда (службы) Главе местной администрации устанавливается распоряжением Главы муниципального образования.

5.5. Надбавка за особые условия труда (службы) устанавливается в процентах к должностному окладу и выплачивается за фактически отработанное время одновременно с заработной платой.

6. Ежемесячная надбавка за классный чин

6.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в соответствии с законом Санкт-Петербурга о реестре и составляет:

6.1.1. размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе:

- классный чин «муниципальный советник 1 класса» - 9 расчетных единиц;
- классный чин «муниципальный советник 2 класса» - 8 расчетных единиц.

6.1.2. размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим:

- действительный муниципальный советник 1 класса - 9 расчетных единиц;
- действительный муниципальный советник 2 класса - 8 расчетных единиц;

- главный муниципальный советник 1 класса - 7 расчетных единиц;
- главный муниципальный советник 2 класса - 6 расчетных единиц;

- муниципальный советник муниципальной службы 1 класса - 5 расчетных единиц;
- муниципальный советник муниципальной службы 2 класса - 4 расчетные единицы;

- советник муниципальной службы 1 класса - 4 расчетные единицы;
- советник муниципальной службы 2 класса - 3 расчетные единицы;

- референт муниципальной службы 1 класса - 3 расчетные единицы;
- референт муниципальной службы 2 класса - 2 расчетные единицы.

6.1.3. За базовую единицу для исчисления ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин принимается расчетная единица, размер которой устанавливается Законом Санкт-Петербурга.

6.2. Выплата ежемесячной надбавки за классный чин производится со дня его присвоения

7. Премирование муниципальных работников по результатам труда

7.1. По результатам труда при условии соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, надлежащем исполнении работником своих должностных обязанностей муниципальным работникам выплачивается ежемесячная премия.

7.2. Размер ежемесячной премии устанавливается в процентах от оклада за фактически отработанное время.

7.3. Ежемесячная премия выплачивается в зависимости от степени творческого участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, соблюдения исполнительской дисциплины, своевременности и качества выполнения работы.

7.4. Муниципальным работникам выплачиваются единовременные премии за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей, продолжительную и безупречную работу.

7.5. Единовременная премия выплачивается на основании служебной записки, подписываемой руководителем муниципального работника.

7.6. Премирование муниципального работника производится на основании Распоряжения, изданного руководителем органа местного самоуправления, устанавливающего конкретный размер выплачиваемой премии.

7.7. Выплата премии Главе местной администрации производится на основании распоряжения Главы Муниципального образования.

8. Материальная помощь

8.1. Муниципальным работникам на основании личного заявления в течение года может выплачиваться материальная помощь;

8.2. Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

- к отпуску

- при увольнении в связи с выходом на пенсию;

в других случаях.

8.3. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления, которым определяется размер материальной помощи в каждом конкретном случае;

8.4. В связи со смертью самого работника материальная помощь может быть оказана членам семьи работника;

8.5. Выплата материальной помощи Главе местной администрации производится на основании распоряжения Главы муниципального образования.

9. Фонд оплаты труда

9.1. При формировании фондов оплаты труда муниципальных работников, сверх суммы средств, направляемых для выплаты им должностных окладов, предусматриваются следующие нормативы на выплату из расчета на одного работника в год:

9.1.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

9.1.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

9.1.3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) - в размере пяти должностных окладов;

9.1.4. премий по результатам труда (службы) - в размере шести должностных окладов;

9.1.5. материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

9.2. Расходование денежных средств, сложившихся в процессе экономии фонда оплаты труда, осуществляется в соответствии Распоряжением руководителя органа местного самоуправления.