***Правила поведения в коррупционной ситуации***

Возможные ситуации коррупционной направленности:

***Провокация***

|  |  |
| --- | --- |
| **Действия:** не оставляйте без присмотра служебные помещения и личные вещи (одежда, портфели, сумки и т. д.) В случае обнаружения после ухода посетителя, на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить непосредственному руководителю | *C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\632d61_3db403516dff4511901d175efa94edf9mv2_d_3035_2560_s_4_2-1024x864.jpg* |

***Предложение взятки***

|  |  |
| --- | --- |
| **C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\1hgeehd0ujiz_opros_chetvert_rossiian_davali_vziatki_chinovnikam_1152x730.jpg** | **Действия:** - необходимо вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку  |

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные условия размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи;

- не брать инициативу в разговоре на себя, больше «работать на прием», позволять потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить как можно больше информации;

- при наличии у диктофона постараться записать (скрытно) предложение

о взятке, подготовить письменное сообщение по данному факту

***Угроза жизни или здоровью***

|  |  |
| --- | --- |
| **Действия:** Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью гражданского служащего или членам его семьи со стороны сотрудников проверяемой организации либо от других лиц рекомендуется:  | C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\7psamooborona_niz_4c2.jpg |

- по возможности скрытно включить записывающее устройство;

- с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы
и непосредственному руководителю, вызвать руководителя проверяемой организации;

- в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии)
и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;

- немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;

- в случае поступления угроз по телефону, по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и записать разговор на диктофон;

- при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры
по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив
их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет

***Конфликт интересов***

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\konflikt-interesov-v-biznese-chto-eto.jpg | Действия:- принять меры по предотвращению конфликта интересов;- сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только становится о нем известно; |

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем

***Злоупотребление служебным положением***

|  |  |
| --- | --- |
| - не предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом связанных с должностным положением гражданского служащего, если нет на это законного основания; - не пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других гражданских служащих, пользуясь своим служебным положением или предлагая им ненадлежащую выгоду | C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\1087170__61e274d08f04f.jpeg |

***Ненадлежащая выгода***

*Ненадлежащая выгода, т.е. получение государственным служащим
в результате коррупционных действий денежных средств, материальных или нематериальных благ, преимуществ, не предусмотренных действующим законодательством*

Если гражданскому служащему предлагается ненадлежащая выгода, то с целью обеспечения своей безопасности он обязан принять следующие меры:

- отказаться от ненадлежащей выгоды;

- попытаться установить лицо, сделавшее такое предложение;

- избегать длительных контактов, связанных с предложением ненадлежащей выгоды;

- в случае, если ненадлежащую выгоду нельзя ни отклонить, ни возвратить отправителю, она должна быть передана соответствующим государственным органам;

- довести факт предложения ненадлежащей выгоды до сведения непосредственного руководителя;

- продолжать работу в обычном порядке, в особенности с делом, в связи с которым была предложена ненадлежащая выгода

***Использование служебного положения, имущества, информации***

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\Более-70%-дел-по-статье1.jpg | Действия:- принимать меры, чтобы управление вверенным гражданскому служащему имуществом, подчиненными службами и финансовыми средствами было компетентно, экономно и эффективно, учитывая, что непринятие указанных мер может быть оценено как конфликт интересов;  |

- не допускать использования указанных средств и имущества во внеслужебных целях, если это не разрешено в установленном законом порядке;

- принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности
и конфиденциальности информации, за которую он несет ответственность или (и) которая стала известна гражданскому служащему в связи с исполнением служебных обязанностей;

- не стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся
к компетенции гражданского служащего;

- не использовать не по назначению информацию, которую может получить гражданский служащий при исполнении своих служебных обязанностей
или в связи с ними;

- не задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности

***Конфликт интересов после прекращения гражданской службы***

|  |  |
| --- | --- |
|  Действия:- не использовать свое нахождение на гражданской службе для получения предложений работы после ее завершения; - не допускать, чтобы перспектива другой работы способствовала реальному или потенциальному конфликту интересов | C:\Users\l.starkova\Documents\Коррупция\памятки\89d41f813ba638826a9b237c10cb2d91.jpg |

- не действовать от имени какого бы то ни было лица или организации в деле,
по которому гражданский служащий действовал или консультировал от имени гражданской службы, что дало бы дополнительные преимущества этому лицу или этой организации;

- не использовать или распространять конфиденциальную информацию, полученную в качестве гражданского служащего, кроме случаев специального разрешения на ее использование в соответствии с законодательством;

- не оказывать особое внимание бывшим государственным гражданским служащим и предоставлять им доступ в государственный орган, если это может создать конфликт интересов