

Как защитить свои трудовые права?

Самозащита

Работник вправе защищать свои права самостоятельно. Согласно статье 380 ТК РФ, работодатель и представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в защите своих трудовых прав и увольнять их во время трудового спора. Согласно ст. 62 ТК РФ, работник имеет право запросить у работодателя копии документов, имеющих отношение к работе (трудового договора, приказов, дополнительных соглашений, расчетных листков и пр.). Работодатель обязан выдать работнику эти копии в течение 3 рабочих дней после получения такого заявления.

Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства

Согласно статьям 353, 356 ТК РФ, контроль соблюдения трудового законодательства возложен на Государственные инспекции труда и Прокуратуру. За нарушения при трудоустройстве иностранных граждан работодателя может привлечь к ответственности Управление по вопросам миграции МВД РФ. В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

Судебная защита

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Поиск работы

Всероссийские официальные базы вакансий:
www.trudvsem.ru, www.fms.superjob.ru

СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

198207, Россия, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., 12-2
тел.: 8 (812) 758-09-27, www.spbgauctr.ru
Горячая линия по вопросам трудовой миграции: 8 (800) 333-70-97

СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»

190000, Россия, Санкт-Петербург, ул. Галерная, 7
тел.: 8 (812) 571-00-41, факс: 8 (812) 571-00-27, www.r21.spb.ru

Защита трудовых прав

Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге

198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, д.28-а
тел.: (812) 746-59-86, www.git78.rostrud.ru

Федеральной службы по труду и занятости

www.онлайнинспекция.пф, www.rostrud.ru

Суды Санкт-Петербурга

www.courts.spb.ru

Прокуратура г. Санкт-Петербурга (защита прав иностранных граждан,

обжалование незаконных решений и действий официальных лиц)
190000, Санкт-Петербург, улица Почтамтская, 2/9
тел.: 8 (812) 318-26-34, www.procspb.ru

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ

по г. Санкт-Петербургу (в случае принуждения к труду и невыплаты заработной платы):
190000, Россия, Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, 86–88
тел. доверия: 8 (812) 571-00-40, тел. дежурного: 8 (812) 570-66-71
www.spb.sledcom.ru

Уполномоченный по правам человека в Санкт-Петербурге (контроль

соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов) Санкт-Петербург, Щербаков пер., д.1/3 тел.: 8 (812) 764-00-54
www.ombudsmanspb.ru

Общественные организации

БФ «ПСП-фонд» (бесплатная правовая поддержка трудовых мигрантов) – запись на консультацию по тел.: 8 (812) 337-57-85

Полезные информационные ресурсы

«Добро пожаловать в Санкт-Петербург!» – интернет-ресурс для мигрантов Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге.
www.migrantinfo.spb.ru

«Мигранты и миграция. Межрегиональный информационный портал».

Советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России. www.migrussia.ru



БФ «ПСП-ФОНД»

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ!



**ТРУДОУСТРОЙСТВО
И ТРУДОВЫЕ ПРАВА**

памятка в помощь
трудоустроителю

2016

Если Вы приехали в Россию на заработки, важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.



Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение.

Простые советы помогут Вам при трудоустройстве:

- работайте легально: трудовые отношения с работодателем должны быть подтверждены трудовым или гражданско-правовым договором;
- знайте своего работодателя: Вы должны знать название и адрес той фирмы, в которой работаете, контакты (фамилия, имя и телефон) непосредственного руководителя;
- не обращайтесь к посредникам: будьте осторожны – посредникам выгодно использовать Вас как бесплатную рабочую силу;
- четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы: Вы должны знать, сколько Вам платят и за какую работу – это должно быть написано в договоре. Получать деньги Вы должны либо на Вашу банковскую карту, либо в бухгалтерии – лично и под подпись. Вы имеете право получить в бухгалтерии расчетный листок. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;
- внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии: Вы имеете право не подписывать документы, если не согласны с их содержанием и условиями. Если бумага касается Вас лично – вы должны получить копию;
- не отдавайте работодателю свои документы: никто не имеет права забирать Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае обращайтесь в полицию!

- Вы должны иметь на руках копию трудового или гражданско-правового договора, вовремя получать заработную плату. Вы имеете право на отпуск, выходные и оплату больничного листа;
- обращайтесь за помощью: привлечь работодателя к ответственности Вам поможет полиция, прокуратура, Уполномоченный по правам человека, Государственная инспекция труда, суд, общественные организации.

Защита прав при трудоустройстве

Трудовой договор с работником должен быть заключен в письменной форме не позднее 3 дней с момента допуска к работе. Трудовые отношения начинаются с момента допуска мигранта к работе (ст. 67 ТК РФ). Работодатель обязан вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего у него по трудовому договору более 5 дней (ст. 66 ТК РФ). Прием на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ). Работодатель обязан оплатить работнику отработанное время или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался договор (ст. 67.1 ТК РФ).

Защита от заемного труда.

- Заемный труд – направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений – запрещен (ст. 56.1 ТК РФ). Только частные агентства занятости могут предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:
- указать в трудовом договоре возможность работы у третьей стороны;
 - заключать с работником дополнительное соглашение во всех случаях, когда его направляют на работу у третьей стороны.
- Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы эти условия указывались в договоре.

Защита от незаконного увольнения

Согласно ст. 76 ТК РФ, отстранение от работы без объяснения причин запрещено. Отстранение от работы не может быть причиной невыплаты заработной платы за предыдущий период работы. Согласно ст. 84.1 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора работодатель обязан выплатить работнику всю причитающуюся ему сумму в день увольнения либо на следующий день после получения требования о выплате задолженности. Увольнение работника обязательно сопровождается изданием приказа об увольнении, выдачей работнику копии приказа об увольнении и возвращением ему трудовой книжки с записью об увольнении.

Защита трудовых прав в случае задержки выплаты заработной платы

Согласно ч. 2 ст. 142 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу до выплаты задержанной суммы, предварительно известив об этом работодателя в письменной форме. Согласно ст. 142 ТК РФ, работодатель или представители работодателя несут ответственность за задержку заработной платы и за другие нарушения оплаты труда.

Защита от незаконных штрафов

Согласно ст. 192 ТК РФ, за неисполнение трудовых обязанностей работодатель имеет право вынести работнику замечание, выговор, либо уволить в установленном порядке. Штрафы за неисполнение трудовых обязанностей незаконны!