

5

СОЗЫВ  
2014-  
2019

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ № 65  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РЕШЕНИЕ**

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ  
ИМЕЕТ НОРМАТИВНЫЙ ХАРАКТЕР

28 09 2015 г.

№ 55

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65, а также работников органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

**Муниципальный совет решил:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65, а также работников органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих согласно Приложению № 1.
2. Отменить Решение муниципального совета от 25.04.2011 № 123 «Об утверждении новой редакции Положения о денежном содержании работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обслуживание деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципального округа № 65 и системе оплаты труда работников органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципального округа № 65, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».
3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования.
4. Решение вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 года.

Глава Муниципального образования  
Муниципальный округ №65



А.Ю. Белов

**Положение  
об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями  
муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности  
органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ  
№ 65, а также работников органов местного самоуправления Муниципального  
образования Муниципальный округ № 65, осуществляющих профессиональную  
деятельность по профессиям рабочих**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда лиц, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65 (далее – технических работников), а также работников органов местного самоуправления Муниципального образования Муниципальный округ № 65, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочих).

1.2. Оплата труда технических работников и рабочих осуществляется за счет средств местного бюджета Муниципального образования Муниципальный округ № 65 (далее – Муниципальное образование)

**2. Перечень должностей и система оплаты труда технических работников**

2.1. Оплата труда технических работников состоит из:

- оклада;
- ежемесячной надбавки к окладу за особые условия работы;
- премии по результатам работы;
- материальной помощи;
- иных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

2.2. Для исчисления размеров должностных окладов работников применяется расчетная единица, размер которой равен размеру расчетной единицы, установленной Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2005 N 347-40 «О расчетной единице».

2.3. Перечень должностей и предельные нормативы размеров оклада технических работников органов местного самоуправления Муниципального образования устанавливаются в соответствии с таблицей 1

Таблица 1

**Перечень должностей и предельные нормативы размеров оклада технических работников  
органов местного самоуправления Муниципального образования**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Предельный размер оклада, в расчетных единицах.
1	Специалист по кадрам	12
2	Системный администратор	12-13
3	Психолог	12
4	Кассир	11
5	Инспектор	12
6	Заведующий хозяйством	10
7	Технический секретарь	9
8	Архивариус	9

2.4. В штатное расписание органов местного самоуправления не могут быть включены должности технических работников, не перечисленные в перечне, установленном в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

### **3. Ежемесячная надбавка к окладу за особые условия работы технических работников**

3.1. Ежемесячная надбавка к окладу за особые условия работы подлежит выплате в целях повышения заинтересованности технических работников в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

3.2. Особые условия работы включают в себя:  
ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни.

3.3. Размер ежемесячной надбавки за особые условия работы определяется в процентах от оклада технического работника и не может превышать 25% оклада.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия работы производится на основании Распоряжения, изданного руководителем органа местного самоуправления, устанавливающего конкретный размер надбавки.

### **4. Премирование технических работников по результатам работы**

4.1. Премия по результатам работы (далее - премия) подлежит выплате техническим работникам в целях повышения эффективности их деятельности, связанной с реализацией задач и функций, на них возложенных.

4.2. По результатам труда при условии соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, надлежащем исполнении работником своих должностных обязанностей техническим работникам выплачивается ежемесячная премия.

4.3. Размер ежемесячной премии технического работника устанавливается в процентах от оклада за фактически отработанное время.

4.4. Техническим работникам выплачиваются единовременные премии за успешную и добросовестное исполнение своих обязанностей, продолжительную и безупречную работу, в связи с юбилейной датой, а также при увольнении в связи с выходом на пенсию.

4.5. Единовременная премия выплачивается из сложившейся экономии средств фонда оплаты труда.

4.6. Премирование технического работника производится на основании Распоряжения, изданного руководителем органа местного самоуправления, устанавливающего конкретный размер выплачиваемой премии.

### **5. Материальная помощь техническим работникам**

5.1. Техническим работникам на основании личного заявления оказывается материальная помощь по следующим основаниям:

- рождение ребенка;
- бракосочетание;
- погребение близких родственников;
- в других случаях.

5.2. Выплата материальной помощи производится в соответствии с Распоряжением, изданным руководителем органа местного самоуправления, определяющим конкретный размер материальной помощи.

### **6. Система оплаты труда рабочих**

6.1. Оплата труда рабочих состоит из:

- оклада;
- ежемесячной надбавки к окладу за особые условия работы;
- премии по результатам работы;

- материальной помощи;
- выплаты компенсационного характера.

6.2. Размер оклада рабочих в зависимости от квалификационного разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих устанавливается равным размеру базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок(окладов) работников бюджетных учреждений, установленному законом Санкт-Петербурга на очередной финансовый год, но не менее минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге.

6.3. Премирование и выплата ежемесячной надбавки к окладу за особые условия работы и материальной помощи рабочим производятся в порядке, установленном для технических работников согласно пунктам 3, 4 и 5 настоящего Положения.

6.4. Рабочим устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- совмещение профессий в пределах штатного расписания,
- расширение зон обслуживания,
- увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

6.5. Размеры выплат компенсационного характера и сроки, на который они устанавливаются устанавливаются распоряжением руководителя органа местного самоуправления в соответствии с требованиями действующего законодательства в пределах средств фонда оплаты труда.

## **7. Формирование фондов оплаты труда**

7.1. При формировании фондов оплаты труда технических работников и рабочих, сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату (в расчете на одного работника в год):

7.1.3. ежемесячной надбавки к окладу за особые условия труда (службы) - в размере трех окладов;

7.1.4. премий по результатам работы - в размере шести окладов;

7.1.5. материальной помощи – в размере трех окладов.

7.1.6. выплат компенсационного характера рабочим – в размере двух окладов.