

4  
СОЗЫВ  
2009-  
2014

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА № 65  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РЕШЕНИЕ

« 11 » \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ 2009г.

№ \_\_\_\_\_ 04 \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в Положение «О порядке организации и регламенте публичных (общественных) слушаний»**

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьей 19 Закона «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» № 237-30 от 07.06.2005г. с целью обеспечения участия граждан, проживающих на территории Муниципального образования муниципального округа № 65 в обсуждении проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения.

**Муниципальный совет решил:**

1. Внести изменения в Положение «О порядке организации и регламенте публичных (общественных) слушаний», утвержденное Решением Муниципального совета Муниципального образования муниципального округа № 65 от 12.09.2005г. № 75, а именно:
  - Пункт 4 изложить в следующей редакции:  
«Организаторами слушаний являются:  
- комиссия по развитию местного самоуправления и взаимодействию со средствами массовой информации Муниципального совета Муниципального образования Муниципального округа № 65 (далее – комиссия);  
- представители инициатора слушаний».
  - Пункт 7 изложить в следующей редакции:  
«Перечень вопросов, вносимых на обсуждение по теме слушаний, формируется комиссией»;
  - Пункт 11 изложить в следующей редакции:  
«Комиссия осуществляет меры для ознакомления широкой общественности с заключением президиума слушаний, в частности путем публикации в местной прессе, выступлений по радио, размещений на информационных стендах, рассылки по запросу всем заинтересованным лицам и организациям».
2. Признать утратившим силу Решение Муниципального совета Муниципального округа № 65 от 20.02.2006г. № 112.
3. Решение вступает в силу с момента опубликования.

Глава Муниципального образования

А.Ю.Белов

4  
СОЗЫВ  
2009-  
2014

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА № 65  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**РЕШЕНИЕ**

« 23 \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ 2009 г.

№ \_\_\_\_\_ 11 \_\_\_\_\_

**Об утверждении порядка установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатам Муниципального совета, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим Муниципального образования Муниципального округа № 65**

В соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О Муниципальной службе в Российской Федерации», п. 2 ст. 16 Закона Санкт-Петербурга от 15.02.2000 N 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге (с изменениями на 8 декабря 2008 года)

**Муниципальный совет решил:**

1. Утвердить Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет депутатам Муниципального совета, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим Муниципального образования Муниципального округа № 65 согласно приложению 1;
2. Признать утратившим силу Постановление Муниципального совета от 27.03.2003 года № 433 «Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Муниципального совета, занимающим муниципальные должности»;
3. Решение вступает в силу с момента опубликования.

Глава Муниципального образования

А.Ю. Белов

**Положение**  
**о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки**  
**к должностному окладу за выслугу лет депутатам Муниципального совета, членам**  
**выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного**  
**самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и**  
**муниципальным служащим Муниципального образования Муниципального округа № 65**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 N 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих в Санкт-Петербурге»

Депутатам Муниципального совета, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее по тексту – выборным лицам), и муниципальным служащим Муниципального образования Муниципального округа № 65, устанавливается и выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) в порядке установленном настоящим Положением.

Выплата надбавок за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	25

Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, исчисляется год за год.

**2. Периоды службы (работы), учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет**

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавок за выслугу лет, включаются: периоды замещения должностей, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

периоды замещения должностей в органах местного самоуправления, образованных до вступления в силу ранее действовавшего Закона Санкт-Петербурга от 5 июля 2000 года N 356-36 "О реестрах муниципальных должностей в Санкт-Петербурге";

иные периоды замещения должностей, включаемых в соответствии с федеральным законодательством в стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы Санкт-Петербурга для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга.

### **3. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет**

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада выборного лица или муниципального служащего без учета дополнительных выплат и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется к должностному окладу по основной работе.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на эту надбавку.

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании заключения Комиссии по исчислению стажа муниципальной службы, утвержденного руководителем органа местного самоуправления.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

### **4. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет**

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется Комиссией по исчислению стажа муниципальной службы и оформляется Заключением Комиссии, которое после утверждения его руководителем органа местного самоуправления служит основанием для выплаты.

Утвержденное Заключение направляется в бухгалтерию для начисления ежемесячных надбавок за выслугу лет, а его копия приобщается в личное дело выборного лица или муниципального служащего.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

### **5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет**

Ответственность за своевременное назначение и пересмотр размера надбавки за выслугу лет работникам возлагается на специалиста по кадрам Местной администрации.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размера надбавки рассматриваются в установленном законодательством порядке.