|  |  |
| --- | --- |
|  | **МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ № 65** **САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

|  |  |
| --- | --- |
| 27.04.2018 г. | № 234/1-11 |

**О проведении конкурсного отбора некоммерческой организации – получателя субсидии из средств местного бюджета в 2018 году на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65**

В соответствии с Постановлением местной администрации от 27.04.2018 г. № 233/1-11«Об утверждении Порядка предоставления в 2018 году субсидий из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65» (далее – Порядок)провести конкурсный отбор некоммерческой организации – получателя субсидии из бюджета Муниципального образования Муниципальный округ № 65 на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1. Провести конкурсный отбор некоммерческой организации – получателя субсидии из средств местного бюджета в 2018 году на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65.
2. УтвердитьИзвещение о проведении конкурсного отбора в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Постановлению.
3. Разместить формуЗаявления на участие в конкурсном отборе на получение субсидии из бюджета Муниципального образования Муниципальный округ № 65 на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в газете «Муниципальный вестник 65 округа».
4. Утвердить состав комиссии по осуществлению конкурсного отбора некоммерческой организации – получателя субсидии из средств местного бюджета в 2018 году на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65 согласно Приложением № 2 к настоящему Постановлению.
5. Настоящее Постановление вступает в силу с момента принятия и подлежит опубликованию.

 Глава местной администрации И.В.Красавина

Приложение № 1 к

Постановлению местной администрации

от 27.04.2018 № 234/1-11

**Извещение**

**о проведении конкурсного отбора**

**некоммерческой организации – получателя субсидии из бюджетаМуниципального образования Муниципальный округ № 65 на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование условия | Содержание условия |
|  | Организатор конкурсного отбора | Местная администрация Муниципального образования Муниципальный округ № 65 |
| 2. | Цель предоставления субсидии  | Возмещение фактически понесенных затрат организаций – получателей субсидий, обеспечивающих создание рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время |
| 3. | Объем, выделенных на предоставление субсидии лимитов финансирования | 470236,8 рублей[[1]](#footnote-2) |
| 4. | Количество создаваемых рабочих мест для временного трудоустройства | 24 рабочих места |
| 5. | Период проведения временного трудоустройства | с 01 июня 2018 по 31 июля 2018 г. |
| 6. | Направление трудовой деятельности для временного трудоустройства | Благоустройство территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65 |
| 7. | Дата, время (начала, окончания) и место приема заявлений на участие в конкурсном отборе, ответственный за прием заявлений | С 8 мая по 25 мая 2018 годаВремя приема заявлений с 9.00 до 13.30 и с 14.00 до 16. 30197082, Санкт-Петербург, Богатырский пр. д. 59, корп.1, канцелярияОтветственный за прием заявлений: Лёвина И.В.тел/факс 341-03-82 |
| 8. | Дата проведения конкурсного отбора | 28 мая 2018 года в 11.00 |
| 9. | Участники конкурсного отбора(претенденты на получение субсидии) | некоммерческие организации, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями |
| 10. | Перечень представляемых документов | Для участия в отборе на получение субсидий претенденты представляют в местную администрацию заявления установленной формы (Приложение № 1 к Извещению), а также:а) заверенные печатью организации копии учредительных документов;б) заверенная печатью организации копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;в) заверенная печатью организации копия свидетельства о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц;г) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или ее копия, заверенная печатью организации;д) образец заполнения банковских реквизитов для перечисления субсидии, заверенный подписью руководителя и печатью организации.е) документ, подтверждающий полномочия руководителя (уполномоченного лица) организации.ж) справка налогового органа, свидетельствующая об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.з) декларация юридического лица:- об отсутствии просроченной задолженности по возврату в местный бюджет Муниципального образования, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед местным бюджетом Муниципального образования;- о не нахождении в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;- о том, что претендент не является иностранным юридическим лицом;- о том, что претендент не получает средства из местного бюджета на основании иных муниципальных правовых актов на цели предоставления субсидии. |
| 10. | Форма конкурсного отбора | Конкурс документов, заключающийся в отборе наиболее добросовестного работодателя, предоставляющего лучшие условия работы для участников временного трудоустройства |
| 11. | Критерии отбора | 1. соответствие организации требованиям, установленным пунктам 3.2 – 3.5 Порядка предоставления субсидий:

1.1. субсидия предоставляется некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, имеющим право в соответствии с уставом (учредительными и иными разрешительными документами) осуществлять те виды деятельности, которые соответствуют видам работ, на которые осуществляется временное трудоустройство 1.2. на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение:- у получателя субсидии должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;- у получателя субсидии должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в местный бюджет Муниципального образования, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед местным бюджетом Муниципального образования;- получатель субсидии - не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;- получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом;- получатель субсидии не должен получать средства из местного бюджета на основании иных муниципальных правовых актов на цели предоставления субсидии.2. наличие опыта организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан, а также взаимодействия с органами местного самоуправления и органами государственной власти в сфере трудоустройства.3. наличие в штате организации аттестованных специалистов, отвечающих за охрану труда и технику безопасности;4. наличие квалифицированных специалистов – руководителей молодежных бригад, имеющих опыт работы с несовершеннолетними гражданами.  |
| 12. | Перечень затрат, подлежащих возмещению за счет средств субсидии | - Заработная плата работников;- Компенсация за неиспользованный отпуск;- Страховые взносы в государственные и внебюджетные фонды |
| 13. | Общий объем финансовых средств предоставляемой субсидии, среднемесячная величина фактически понесенных затрат на создание одного субсидируемого рабочего места для организации временного трудоустройства  | При определении среднемесячной величины фактически понесенных затрат на создание одного субсидируемого рабочего места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, при 20-ти часовой рабочей неделе (далее - Свт) применяется следующий расчет:Свт = 0,82МРОТ + Кно +Кнн, где:Кнн – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (0,82МРОТ+Кно)х 30,2 %;Кно – компенсация за неиспользованный отпуск (0,82МРОТ/29,3х2,33);в случаях, когда для отдельных категорий работниковпродолжительность основного оплачиваемого отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлена более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск), компенсация за неиспользованный отпуск Кно в отношении указанных работников при предоставлении обосновывающих документов определяется следующим расчетом: (0,82МРОТ/29,3х2,5)МРОТ – размер минимальной заработной платы в соответствии с Региональным соглашением Правительства Санкт-Петербурга, Межрегиональным объединением «Федерации профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 год (Заключенным в г. Санкт-Петербурге 20.09.2017 № 323/17-С) |

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе на получение субсидии из бюджета

Муниципального образования Муниципальный округ № 65 на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Настоящим прошу рассмотреть заявление на участие в конкурсном отборе на получение субсидии из бюджетаМуниципального образования Муниципальный округ № 65 на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по следующим направлениям трудовой деятельности (указывается конкретное наименование вида работ) на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65 в 2018 году

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица, ОГРН, ИНН, местонахождение)

1. Основные характеристики создаваемых рабочих мест для временного трудоустройства:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  №пп/п | Виды работ | Наименование профессии(специальности) | Период проведения работ (мес.) | Количествовременных рабочих мест(ед.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 |   |   |   |   |
| 3 |   |   |   |   |
|   | ИТОГО: |   |   |   |

2.      Общий планируемый объем затрат на создание одного временного рабочего места  на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробная сводная смета):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид затрат(за 1 работника в месяц) | Возмещение  за счет  средств  бюджета (руб.) | Внебюджетное финансирование(руб.) |
| Местный бюджет | Сумма | Источник финансирования |
| Заработная плата 1 работника в месяц |   |   |   |
| Компенсация за неиспользованный отпуск |   |   |   |
| Страховые взносы в государственные и внебюджетные фонды |   |   |   |
| ИТОГО: |   |   |   |

3. Сведения об опыте организации временного трудоустройства, а также взаимодействия с органами местного самоуправления и органами государственной власти в сфере трудоустройства\*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Виды работ/деятельности | Период работы | Наименование, адрес и телефон заказчика |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

\* При наличии отзывов о сотрудничестве – приложить их к заявлению

4. Наличие в штате организации аттестованных специалистов, отвечающих за охрану труда и технику безопасности;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № и дата выдачи свидетельства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.

5. Наличие квалифицированных специалистов – руководителей молодежных бригад, имеющих опыт работы с несовершеннолетними гражданами.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Ф.И.О. | Образование | Стаж работы с несовершеннолетними |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |
|   |   |   |   |

С порядком представления в 2018 году субсидий  из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройстваознакомлен.

После заключения договора с местной администрацией Муниципального образования Муниципальный округ № 65 согласен заключить договор СПб ГКУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» и представлять требуемую информацию.

 «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года

Дата заполнения заявления:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись руководителя организации

Подпись главного бухгалтера

МП

Приложение № 2 к

Постановлению местной администрации

от 27.04.2018 № 234/1-11

**Состав комиссии**

**по осуществлению конкурсного отбора некоммерческой организации – получателя субсидии из средств местного бюджета в 2018 году на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65**

1. Председатель комиссии: Заместитель Главы местной администрации – А.Ю. Жуков.
2. Члены комиссии:

- Руководитель общего отдела – И.В. Левина;

- Руководитель отдела опеки и попечительства – О.В. Хрусталева;

- Главный бухгалтер-руководитель экономического отдела – Н.А. Прохорова;

- Руководитель юридического отдела – Ю.А. Магда.

1. в случае, предусмотренном в пункте 2.9. Порядка предоставления в 2018 году субсидий из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы времяна территории Муниципального образования Муниципальный округ № 65, размер предоставляемой субсидии подлежит увеличению в соответствии с установленным расчетом в целях возмещения понесенных затрат на компенсацию за неиспользованный удлиненный отпуск в отношении отдельных категорий работников [↑](#footnote-ref-2)